FACULDADE DE EXCELÊNCIA – UNEX ITABUNA
EDITAL 12/2026

PROCESSO SELETIVO DE CADASTRO DE RESERVA DE DOCENTES

CURSO(S) DE GRADUAÇÃO EM ODONTOLOGIA

A Faculdade de Excelência UNEX torna público o processo seletivo para **Cadastro de Reserva** dos docentes do(s) curso(s) de graduação em ODONTOLOGIA.

1. DAS VAGAS

1.1 As ofertas de curso e disciplinas visam a composição do quadro docente da **UNEX** e estão discriminadas no perfil de vagas (anexo II).

1.2 As ofertas das vagas e disciplinas poderão ser alteradas e/ou modificadas em qualquer etapa do processo seletivo, sem comunicação prévia a critério da Instituição.

1.3 O número de turmas requisitadas ao Professor contratado pode variar conforme oscilação natural no quantitativo de turmas de um período para o outro e de acordo com o número de alunos inscritos no curso/disciplina.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 O período de inscrição será: **03/11/26 a 13/11/2026.**

As inscrições serão realizadas exclusivamente através do *link* do formulário de inscrição https://forms.gle/TWb7jT4fVeJDfKfN7

2.2 O candidato deverá anexar ao formulário a cópia dos seguintes documentos:

a) Link do Currículo Lattes;
b) Diploma de graduação (frente e verso);
c) Certificado ou Diploma de pós-graduação *lato sensu* e/ou *stricto sensu* (frente e verso);
d) Comprovação de Experiência.

2.3 Ao candidato será atribuída total responsabilidade pelo correto preenchimento do formulário de inscrição acima informado e pelo envio dos documentos.

2.4 As inscrições são gratuitas.

3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas: triagem curricular, entrevista inicial e encontro de aprendizagem (aula).

3.1 Triagem Curricular

3.1.1 A triagem curricular será realizada pela coordenação do curso e levará em consideração os seguintes critérios: titulação, experiência profissional, adequação na formação e produção acadêmica, considerando o perfil das vagas (Anexo I);

3.2 Entrevista Inicial

3.2.1 Os candidatos aprovados na triagem curricular receberão um comunicado direto para a **entrevista inicial** que será realizada na **modalidade remota.** A coordenação do curso entrará em contato através do e-mail e/ou telefones informados no formulário de inscrição até **17/11/2026.**

3.2.2 Na entrevista inicial, o candidato será avaliado considerando os seguintes critérios:

- Experiência na Docência e Flexibilidade Docente: experiências diversificadas em diferentes áreas/disciplinas/ênfases do curso;
- Experiência Profissional: experiências diversificadas em diferentes áreas e campos de atuação/ênfases do curso;
- Segurança nas colocações e capacidade de comunicação/articulação/expressão entre as ideias;
- Disponibilidade em participar de projetos/ações/eventos do curso, compromisso e interesse em participar de formações docentes/ jornada pedagógica/jornada continuada;

3.2.3 No momento da entrevista inicial, os candidatos serão comunicados sobre assuntos acadêmicos e profissionais pertinentes à contratação docente, bem como o tema para a realização da etapa de encontro de aprendizagem.

3.3 Encontro de Aprendizagem (Aula)

3.3.1 O **encontro de aprendizagem** deverá ser realizado na **modalidade presencial** e ocorrerá no período de **24/11/2026 a 27/11/2026.** A coordenação do curso enviará por e-mail o Roteiro de Aprendizagem bem como o modelo do Plano de Ensino e Aprendizagem.

3.3.2 Na etapa encontro de aprendizagem o candidato ministrará uma aula com duração mínima de 20 (vinte) minutos e máxima de 30 (trinta) minutos.

3.3.3 O candidato deverá disponibilizar para a banca o planejamento da aula com:

1. Objetivo da aula – com base nos objetivos de aprendizagem e competências profissionais.
2. Conteúdo(s)
3. Metodologia
4. Avaliação da aprendizagem – apresentar as estratégias/atividades avaliativas que serão utilizadas para alcançar os objetivos propostos.
5. Referências Bibliográficas

3.3.4 No Encontro de Aprendizagem, o candidato será avaliado por:

- Capacidade de comunicação expositiva e precisa do tema;
- Atualização e domínio do conhecimento teórico e prático referentes ao tema;
- Domínio dos aspectos didáticos aplicáveis à situação de aprendizagem;
- Utilização e adequação dos recursos disponíveis;
- Apresentação do Processo de Avaliação da Aprendizagem;
- Uso de Ferramentas Tecnológicas Educacionais;
- Aplicação de Metodologias Ativas de Aprendizagem.

4. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

DATA	EVENTO
03/11/26 a 13/11/2026	Inscrição e triagem dos candidatos inscritos
Até 17/11/2026	Comunicado direto via e-mail para a entrevista inicial
18 e 19/11/2026	Realização das entrevistas de forma remota.
Até 23/11/2026	Comunicado direto via e-mail para o encontro de aprendizagem
24/11/2026 a 27/11/2026	Realização da etapa "encontro de aprendizagem"
Até dia 04/12/2025	Contato com os candidatos aprovados no processo seletivo para cadastro de reserva.
No prazo de validade do referido edital	Contato com os candidatos e agendamento para o processo de admissão

5. DISPOSIÇÕES GERAIS

5.1 A participação no processo seletivo para cadastro reserva não está condicionada à contratação pela instituição.

5.2 A inscrição no processo seletivo implica, desde logo, a tácita aceitação pelo candidato(a), o conhecimento e disponibilidade para atuação no regime CLT de contratação.

5.3 Na hipótese de convocação para a contratação do candidato, o não comparecimento nos dias designados, sem aviso formal ao setor de seleção, poderá acarretar a eliminação do candidato.

5.4 Diplomas obtidos no exterior deverão estar revalidados em instituição brasileira credenciada.

5.5. Consulte nosso Aviso de Privacidade para estar informado como tratamos os dados pessoais: www.unex.edu.br/politica-de-privacidade.

5.6 Os casos omissos serão decididos pela Diretoria da Instituição.

Itabuna, 30 de outubro de 2026.

André Auster Portnoi
Diretor da UNEX Itabuna

ANEXO

EDITAL Nº 12/2026

PERFIL DAS VAGAS

VAGAS	CURSO	DISCIPLINAS/ EIXOS DO CURSO	FORMAÇÃO EXIGIDA	LINK /QR CODE DO FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO
1 (Cadastro de Reserva)	**ODONTOLOGIA**	Políticas de Saúde Bucal	• Cirurgião-dentista com CRO Ativo e titulação mínima de Especialista. • Experiência comprovada na área organizacional será um diferencial.	https://forms.gle/TWb7jT4fVeJDfKfN7

EMENTAS E REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

Psicologia das Relações Interpessoais

Ementa: O SUS e a Política Nacional de Saúde Bucal. Modelos assistenciais em saúde bucal. Saúde bucal na Estratégia de Saúde da Família. Planejamento em saúde bucal. Sistemas de informação do SUS. Saúde pública x Saúde bucal coletiva. Processo saúde-doença e seus determinantes. Modelos explicativos do processo saúde-doença. Problemas e métodos preventivos. Promoção de saúde. Educação em saúde. Epidemiologia: histórico, conceitos básicos e aplicação na saúde bucal. Delineamento de estudos epidemiológicos em odontologia. Epidemiologia descritiva. Levantamentos epidemiológicos (inquéritos populacionais) em saúde bucal. Epidemiologia das principais doenças bucais e fatores associados. Índices e indicadores de cárie dentária, doença periodontal, má oclusão e fluorose dentária. Métodos de uso coletivo e individual do flúor em saúde bucal.

Bibliografia Básica:

- MOYSÉS, Samuel Jorge. Saúde Coletiva: políticas, epidemiológicas da saúde bucal e redes de atenção odontológica - Série Abeno: Odontologia Essencial - Temas Interdisciplinares. São Paulo: Artes Médicas, 2013. 128p
- FREIRE, Caroline; ARAÚJO, Débora Peixoto de. Política Nacional de Saúde - Contextualização, Programas e Estratégias Públicas Sociais. Disponível em: Minha Biblioteca, Editora Saraiva, 2015. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536521220/.

- SOLHA, R.K.D. T. Sistema Único de Saúde: Componentes, Diretrizes e Políticas Públicas. São Paulo: Érica/Saraiva, 2014. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536513232/.