FACULDADE DE EXCELÊNCIA – UNEX ITABUNA
EDITAL 10/2026

PROCESSO SELETIVO DE CADASTRO DE RESERVA DE DOCENTES

CURSO(S) DE GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

A Faculdade de Excelência UNEX torna público o processo seletivo para **Cadastro de Reserva** dos docentes do(s) curso(s) de graduação em PSICOLOGIA.

1. DAS VAGAS

1.1 As ofertas de curso e disciplinas visam a composição do quadro docente da **UNEX** e estão discriminadas no perfil de vagas (anexo II).

1.2 As ofertas das vagas e disciplinas poderão ser alteradas e/ou modificadas em qualquer etapa do processo seletivo, sem comunicação prévia a critério da Instituição.

1.3 O número de turmas requisitadas ao Professor contratado pode variar conforme oscilação natural no quantitativo de turmas de um período para o outro e de acordo com o número de alunos inscritos no curso/disciplina.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 O período de inscrição será: **03/11/26 a 13/11/2026.**

As inscrições serão realizadas exclusivamente através do *link* do formulário de inscrição https://forms.gle/GzkaPBHzkY3Xzgcs8

2.2 O candidato deverá anexar ao formulário a cópia dos seguintes documentos:

a) Link do Currículo Lattes;
b) Diploma de graduação (frente e verso);
c) Certificado ou Diploma de pós-graduação *lato sensu* e/ou *stricto sensu* (frente e verso);
d) Comprovação de Experiência.

2.3 Ao candidato será atribuída total responsabilidade pelo correto preenchimento do formulário de inscrição acima informado e pelo envio dos documentos.

2.4 As inscrições são gratuitas.

3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas: triagem curricular, entrevista inicial e encontro de aprendizagem (aula).

3.1 Triagem Curricular

3.1.1 A triagem curricular será realizada pela coordenação do curso e levará em consideração os seguintes critérios: titulação, experiência profissional, adequação na formação e produção acadêmica, considerando o perfil das vagas (Anexo I);

3.2 Entrevista Inicial

3.2.1 Os candidatos aprovados na triagem curricular receberão um comunicado direto para a **entrevista inicial** que será realizada na **modalidade remota.** A coordenação do curso entrará em contato através do e-mail e/ou telefones informados no formulário de inscrição até **17/11/2026.**

3.2.2 Na entrevista inicial, o candidato será avaliado considerando os seguintes critérios:

- Experiência na Docência e Flexibilidade Docente: experiências diversificadas em diferentes áreas/disciplinas/ênfases do curso;
- Experiência Profissional: experiências diversificadas em diferentes áreas e campos de atuação/ênfases do curso;
- Segurança nas colocações e capacidade de comunicação/articulação/expressão entre as ideias;
- Disponibilidade em participar de projetos/ações/eventos do curso, compromisso e interesse em participar de formações docentes/ jornada pedagógica/jornada continuada;

3.2.3 No momento da entrevista inicial, os candidatos serão comunicados sobre assuntos acadêmicos e profissionais pertinentes à contratação docente, bem como o tema para a realização da etapa de encontro de aprendizagem.

3.3 Encontro de Aprendizagem (Aula)

3.3.1 O **encontro de aprendizagem** deverá ser realizado na **modalidade presencial** e ocorrerá no período de **24/11/2026 a 27/11/2026.** A coordenação do curso enviará por e-mail o Roteiro de Aprendizagem bem como o modelo do Plano de Ensino e Aprendizagem.

3.3.2 Na etapa encontro de aprendizagem o candidato ministrará uma aula com duração mínima de 20 (vinte) minutos e máxima de 30 (trinta) minutos.

3.3.3 O candidato deverá disponibilizar para a banca o planejamento da aula com:

1. Objetivo da aula – com base nos objetivos de aprendizagem e competências profissionais.
2. Conteúdo(s)
3. Metodologia
4. Avaliação da aprendizagem – apresentar as estratégias/atividades avaliativas que serão utilizadas para alcançar os objetivos propostos.
5. Referências Bibliográficas

3.3.4 No Encontro de Aprendizagem, o candidato será avaliado por:

- Capacidade de comunicação expositiva e precisa do tema;
- Atualização e domínio do conhecimento teórico e prático referentes ao tema;
- Domínio dos aspectos didáticos aplicáveis à situação de aprendizagem;
- Utilização e adequação dos recursos disponíveis;
- Apresentação do Processo de Avaliação da Aprendizagem;
- Uso de Ferramentas Tecnológicas Educacionais;
- Aplicação de Metodologias Ativas de Aprendizagem.

4. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

DATA	EVENTO
03/11/26 a 13/11/2026	Inscrição e triagem dos candidatos inscritos
Até 17/11/2026	Comunicado direto via e-mail para a entrevista inicial
18 e 19/11/2026	Realização das entrevistas de forma remota.
Até 23/11/2026	Comunicado direto via e-mail para o encontro de aprendizagem
24/11/2026 a 27/11/2026	Realização da etapa “encontro de aprendizagem”
Até dia 04/12/2025	Contato com os candidatos aprovados no processo seletivo para cadastro de reserva.
No prazo de validade do referido edital	Contato com os candidatos e agendamento para o processo de admissão

5. DISPOSIÇÕES GERAIS

5.1 A participação no processo seletivo para cadastro reserva não está condicionada à contratação pela instituição.

5.2 A inscrição no processo seletivo implica, desde logo, a tácita aceitação pelo candidato(a), o conhecimento e disponibilidade para atuação no regime CLT de contratação.

5.3 Na hipótese de convocação para a contratação do candidato, o não comparecimento nos dias designados, sem aviso formal ao setor de seleção, poderá acarretar a eliminação do candidato.

5.4 Diplomas obtidos no exterior deverão estar revalidados em instituição brasileira credenciada.

5.5. Consulte nosso Aviso de Privacidade para estar informado como tratamos os dados pessoais: www.unex.edu.br/politica-de-privacidade.

5.6 Os casos omissos serão decididos pela Diretoria da Instituição.

Itabuna, 30 de outubro de 2026

André Auster Portnoi

Diretor da UNEX Itabuna

ANEXO

EDITAL Nº 10/2026

PERFIL DAS VAGAS

VAGAS	CURSO	DISCIPLINAS/ EIXOS DO CURSO	FORMAÇÃO EXIGIDA	LINK /QR CODE DO FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO
1 (Cadastro de Reserva)	**PSICOLOGIA**	Psicologia e Processos Organizacionais e do Trabalho	• Psicólogo com CRP Ativo e titulação mínima de Especialista. • Experiência comprovada na área organizacional será um diferencial.	https://forms.gle/GzkaPBHzkY3Xzgcs8 OU
1 (Cadastro de Reserva)	**PSICOLOGIA**	Psicologia das Relações Interpessoais	• Psicólogo com CRP Ativo e titulação mínima de Especialista. • Experiência comprovada na área social (equipamentos e políticas da Assistência Social) será um diferencial.	

EMENTAS E REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

Psicologia das Relações Interpessoais

Ementa: Autoconsciência, Autogestão. Consciência Social e Administração das diversidades nos Relacionamentos. Competências e habilidades emocionais. Relacionamento: modalidades e técnicas para desenvolver bons relacionamentos. A comunicação intrapessoal e interpessoal. Papéis. Conflitos. Grupos e equipes. Empatia e Alteridade. Singularidades e integração das diversidades humanas e culturais. Aspectos históricos e sociais da psicologia como ciência.

Bibliografia Básica:

- ÁLVARO, José Luis; GARRIDO, Alicia. Psicologia social: perspectivas psicológicas e sociológicas. Porto Alegre: ArtMed, 2017. Ebook. ISBN 9788580555998. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580555998.
- BOCK, Ana Mercês Bahia; FURTADO, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes Trassi. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva Uni, 2023. Ebook. ISBN 9786587958484. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786587958484.
- FARRELL, Michael. Dificuldades de relacionamento pessoal, social e emocional. Porto Alegre: ArtMed, 2008. Ebook. ISBN 9788536315553. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536315553.

- BAUMAN, Zygmunt. Amor líquido: sobre a fragilidade dos laços humanos. Rio de Janeiro: Zahar, 2021.
- Grupo Companhia das Letras
- GIDDENS, Anthony. Modernidade e identidade. Tradução de Plínio Dentzien. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2002.
- GOFFMAN, Erving. A representação do eu na vida cotidiana. 20. ed. Petrópolis: Vozes, 2014.

Psicologia e Processos Organizacionais e do Trabalho

Ementa: Pessoas nas organizações. Bases conceituais para análise do mundo organizacional e do trabalho e suas transformações no processo sociohistórico. Dualidade subjetivo/objetivo da atividade humana. Aprendizagem e cultura organizacional. Processos decisórios, de planejamento e controle. Recursos organizacionais e estruturação do trabalho. Formação de equipe e a gestão de pessoas. Instrumentos de diagnóstico psicossociais e emissão de documentos. Processos de trabalho. Elementos do comportamento organizacional. Saúde mental do sujeito. Relações subjetivas no processo de trabalho. Inclusão Social nas organizações de trabalho. Ações sustentáveis em um ambiente organizacional

Bibliografia Básica:

- SIQUEIRA, Mirlene Maria M. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. [Grupo A, 2008. 9788536314945. [Minha Biblioteca].
- SPECTOR, Paul E. Psicologia nas organizações. Editora Saraiva, 2012. 9788502180451. [Minha Biblioteca].
- ZANELLI, José Carlos. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. 1ªed. Porto Alegre: Artmed, 2004. 520p ISBN 978.85.363.36402.

- CHIAVENATO, Idalberto; CHIAVENATO, Lucas; BAZZOLA, Celso. Gestão de pessoas: o novo papel da gestão do talento humano. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2025.
- SAVICKAS, Mark L. Career counseling. Washington, DC: American Psychological Association, 2011.
- ZANELLI, José Carlos; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt (org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.