



**EDITAL 06/2026**

**FACULDADE DE TECNOLOGIA E CIÊNCIAS – FTC  
UNIDADES: JUAZEIRO e PETROLINA**

**PROCESSO SELETIVO DE CADASTRO DE RESERVA DE DOCENTES  
CURSO(S) DE GRADUAÇÃO**

A Faculdade de Tecnologia e Ciências de Juazeiro e a Faculdade de Tecnologia e Ciências de Petrolina – tornam público o processo seletivo para dos docentes do(s) curso(s) de graduação.

**1. DAS VAGAS**

- 1.1** As ofertas de curso e disciplinas visam a composição do quadro docente da **FTC** e estão discriminadas no perfil de vagas (anexo I).
- 1.2** As ofertas das vagas e disciplinas poderão ser alteradas e/ou modificadas em qualquer etapa do processo seletivo, sem comunicação prévia a critério da Instituição.
- 1.3** O número de turmas requisitadas ao Professor contratado pode variar conforme oscilação natural no quantitativo de turmas de um período para o outro e de acordo com o número de alunos inscritos no curso/disciplina.

**2. DAS INSCRIÇÕES**

- 2.1** O período de inscrição será: **15/06/2026 a 19/06/2026**.
- 2.2** As inscrições serão realizadas exclusivamente através do link: <https://forms.gle/PaDQHzdK7ZyfNtSTA>
- 2.3** O candidato deverá anexar ao formulário a cópia dos seguintes documentos:
  - a) Link do Currículo Lattes;
  - b) Diploma de graduação (frente e verso);
  - c) Certificado ou Diploma de pós-graduação *lato sensu* e/ou *stricto sensu* (frente e verso);
  - d) Comprovação de Experiência.
- 2.4** Ao candidato será atribuída total responsabilidade pelo correto preenchimento do formulário de inscrição acima informado e pelo envio dos documentos.
- 2.5** As inscrições são gratuitas.
- 2.6** Consulte nosso Aviso de Privacidade para estar informado como tratamos os dados pessoais: [www.unifc.edu.br/politica-de-privacidade](http://www.unifc.edu.br/politica-de-privacidade).

**3. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas: triagem curricular, entrevista inicial e encontro de aprendizagem (aula).

**3.1 Triagem Curricular**

- 3.1.1** A triagem curricular será realizada pela coordenação do curso e levará em consideração os seguintes critérios: titulação, experiência profissional, adequação na formação e produção acadêmica, considerando o perfil das vagas (anexo I);

## 3.2 Entrevista Inicial

3.2.1 Os candidatos aprovados na triagem curricular receberão um comunicado direto para a **entrevista inicial** que será realizada na **modalidade remota ou presencial**. A coordenação do curso entrará em contato através do e-mail e/ou telefones informados no formulário de inscrição a partir de **22/06/2026**.

3.2.2 Na entrevista inicial, o candidato será avaliado considerando os seguintes critérios:

- Experiência na Docência e Flexibilidade Docente: experiências diversificadas em diferentes áreas/disciplinas/ênfases do curso;
- Experiência Profissional: experiências diversificadas em diferentes áreas e campos de atuação/ênfases do curso;
- Segurança nas colocações e capacidade de comunicação/articulação/expressão entre as ideias;
- Disponibilidade em participar de projetos/ações/eventos do curso, compromisso e interesse em participar de formações docentes/ jornada pedagógica/jornada continuada;

3.2.3 No momento da entrevista inicial, os candidatos serão comunicados sobre assuntos acadêmicos e profissionais pertinentes à contratação docente, bem como o tema para a realização da etapa de encontro de aprendizagem.

## 3.3 Encontro de Aprendizagem (Aula)

3.3.1 O **encontro de aprendizagem** deverá ser realizado na **modalidade remota ou presencial** e ocorrerá no período entre **25/06/2026 e 26/06/2026**. A coordenação do curso enviará por e-mail o Roteiro de Aprendizagem bem como o modelo do Plano de Ensino e Aprendizagem.

3.3.2 Na etapa encontro de aprendizagem o candidato ministrará uma aula com **duração mínima de 20 (vinte) minutos e máxima de 30 (trinta) minutos**.

3.3.3 O candidato deverá disponibilizar para a banca o planejamento da aula com:

1. Objetivo da aula – com base nos objetivos de aprendizagem e competências profissionais.
2. Conteúdo (s)
3. Metodologia
4. Avaliação da aprendizagem – apresentar as estratégias/atividades avaliativas que serão utilizadas para alcançar os objetivos propostos.
5. Referências Bibliográficas

3.3.4 No Encontro de Aprendizagem, o candidato será avaliado por:

- Capacidade de comunicação expositiva e precisa do tema;
- Atualização e domínio do conhecimento teórico e prático referentes ao tema;
- Domínio dos aspectos didáticos aplicáveis à situação de aprendizagem;
- Utilização e adequação dos recursos disponíveis;
- Apresentação do Processo de Avaliação da Aprendizagem;
- Uso de Ferramentas Tecnológicas Educacionais;
- Aplicação de Metodologias Ativas de Aprendizagem.

#### 4. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

DATA	EVENTO
15/06/2026 a 19/06/2026	Inscrição e triagem dos candidatos inscritos
A partir de 22/06/2026	Comunicado direto via e-mail para entrevista inicial e encontro de aprendizagem
Entre 22/06/2026 e 25/06/2026	Realização da etapa entrevista inicial e encontro de aprendizagem
Até dia 29/06/2026	Contato com os candidatos aprovados no processo seletivo para cadastro de reserva.
No prazo de validade do referido edital	Contato com os candidatos e agendamento para o processo de admissão

#### 5. DISPOSIÇÕES GERAIS

5.1 A participação no processo seletivo para cadastro reserva não está condicionada à contratação pela instituição.

5.2 A inscrição no processo seletivo implica, desde logo, a tácita aceitação pelo candidato(a), o conhecimento e disponibilidade para atuação no regime CLT de contratação.

5.3 Na hipótese de convocação para a contratação do candidato, o não comparecimento nos dias designados, sem aviso formal ao setor de seleção, poderá acarretar a eliminação do candidato.

5.4 Diplomas obtidos no exterior deverão estar revalidados em instituição brasileira credenciada.

5.5. Consulte nosso Aviso de Privacidade para estar informado como tratamos os dados pessoais: [www.unifc.edu.br/politica-de-privacidade](http://www.unifc.edu.br/politica-de-privacidade).

5.6 Os casos omissos serão decididos pela Diretoria da Instituição.

5.7 A Instituição reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade, da inclusão e da igualdade de oportunidades, assegurando que as vagas deste processo seletivo também são destinadas a pessoas com deficiência (PcD), desde que atendidos os requisitos e critérios estabelecidos neste edital.

Petrolina-PE, 11 de junho de 2026.



\_\_\_\_\_  
Andrei Mello  
Diretor UNIFTC Unidades Petrolina /Juazeiro

**EDITAL Nº 06/2026**  
**ANEXO I**  
**PERFIL DAS VAGAS**

**Unidade: JUAZEIRO**

<b>CURSO</b>	<b>DISCIPLINAS</b>	<b>FORMAÇÃO EXIGIDA</b>	<b>Nº VAGAS</b>
<b>Bacharelado em Psicologia</b>	<b>ÁREA 01</b> Psicologias Humanistas; Estágio Básico em Psicologia e Processos Educativos; Desenvolvimento Humano: Adolescência, Adulto e Idoso;	Profissional com graduação em Psicologia, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Psicologia</b>	<b>ÁREA 02</b> Psicologia Cognitivo Comportamental; Análise do Comportamento; Psicologia e Processos Organizacionais e do Trabalho;	Profissional com graduação em farmácia, formação mínima de especialista com comprovação Experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Odontologia</b>	<b>ÁREA 01</b> Radiologia	Profissional com graduação em Odontologia, formação mínima de especialista e experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Odontologia</b>	<b>ÁREA 02</b> Endodontia	Profissional com graduação em Odontologia, formação mínima de especialista e experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Odontologia</b>	<b>ÁREA 03</b> Prótese Dentária	Profissional com graduação em Odontologia, formação mínima de especialista e experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva

**\*O/A candidato(a) deve ter aderência/experiência em todas as disciplinas elencadas na vaga**

**Unidade: PETROLINA**

<b>CURSO</b>	<b>DISCIPLINAS</b>	<b>FORMAÇÃO EXIGIDA</b>	<b>Nº VAGAS</b>
<b>Bacharelado em Arquitetura e Urbanismo</b>	<b>ÁREA 01</b> Introdução ao Projeto de Arquitetura II Materiais de Construção Tecnologia das Construções II Projeto Executivo e Detalhamento Instalações II: Elétricas e Mecânicas	Profissional com graduação em Arquitetura e urbanismo, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Engenharia Civil</b>	<b>ÁREA 02</b> Sistemas Estruturais I: Fundações e Obras de Terra Sistemas Estruturais II: Concreto Sistemas Estruturais III: Madeira e Aço Estabilidade das Edificações Gestão de Projetos e Obras Tecnologia das Construções II	Profissional com graduação em Engenharia Civil, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Direito</b>	<b>ÁREA 01</b> Projeto de Extensão Profissional Teoria e Filosofia do Direito	Profissional com graduação em Direito, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Direito</b>	<b>ÁREA 02</b> Teoria Geral do Direito Penal Parte Especial de Direito Penal Fundamentos do Processo Penal Procedimentos, Recursos e Execução Penal	Profissional com graduação em Direito, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Direito</b>	<b>ÁREA 03</b> Direito Empresarial Direito Tributário	Profissional com graduação em Direito, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva
<b>Bacharelado em Direito</b>	<b>ÁREA 04</b> Teoria Geral do Direito Civil Direito de Família Teoria Geral dos Contratos Processo do Conhecimento e Tutela Provisória Cível Fundamentos do Processo	Profissional com graduação em Direito, formação mínima de especialista com comprovação. Experiência comprovada na área.	Cadastro de Reserva

**\*O/A candidato(a) deve ter aderência/experiência em todas as disciplinas elencadas na vaga**